



departement Personeel
dienst Personeel onderwijs

dossiernummer:
1400532

Verslag aan de Provincieraad

betreft **Provinciaal Onderwijs**
Aanpassing personeelsreglement voor de gesubsidieerde
personeelsleden van de provinciale onderwijsinstellingen
verslaggever Peter Hertog

Mevrouwen en mijne Heren,

Met ingang van 1 januari 2014 werd het Iva Provinciaal Onderwijs afgeschaft en is het binnen de provinciale diensten overgegaan in een tijdelijke entiteit Pedagogische Instellingen, dit tot aan de definitieve personeelsformatie.

Door de afschaffing van het Iva Provinciaal Onderwijs, is met ingang van 1 januari 2014 ook de functie van hoofd van het Iva Provinciaal Onderwijs verdwenen en bijgevolg ook de opdrachten inherent aan een hoofd van een Iva.

Conform artikel 83 van het provinciedecreet staat de provinciegriffier, met ingang van 1 januari 2014, aan het hoofd van het personeel dat tewerkgesteld is in de tijdelijke entiteit Pedagogische instellingen (het vroegere Iva Provinciaal Onderwijs) en is hij bevoegd voor het dagelijks personeelsbeheer.

Conform artikel 88 van het provinciedecreet, heeft de provinciegriffier, met zijn besluit van 18 december 2013, de uitoefening van dit dagelijks personeelsbeheer tijdelijk en tot aan de definitieve vaststelling van de personeelsformatie en het organogram van het provinciepersoneel, gedelegeerd aan de adviseur-coördinator.

Aangezien er in het personeelsreglement voor de gesubsidieerde personeelsleden van de provinciale onderwijsinstellingen op diverse plaatsen sprake is van 'het hoofd van het Iva Provinciaal Onderwijs', dient het te worden aangepast aan de gewijzigde situatie.

In de artikels uit het personeelsreglement, die beslissingen betreffen zoals vermeld in de artikels 1 en 2 van uw besluit van 14 oktober 2009 houdende vaststelling van het begrip dagelijks personeelsbeheer, wordt 'het hoofd van het Iva Provinciaal Onderwijs' vervangen door 'het hoofd van het personeel'.

Het gaat in concreto over de volgende artikels: artikel 57 § 3, artikel 57bis, artikel 58 en artikel 59.

In de artikels uit het personeelsreglement, die geen beslissingen van dagelijks personeelsbeheer betreffen, maar die eerder pedagogisch van aard zijn of die vallen binnen de rol van een evaluator, wordt 'het hoofd van het Iva Provinciaal Onderwijs' vervangen door 'de adviseur-coördinator'.

Het gaat in concreto over de volgende artikels: artikel 6, artikel 11 § 2, artikel 12 § 5, artikel 25, artikel 38, artikel 47bis § 1, artikel 50 §2, artikel 50bis, artikel 57 § 1, artikel 61 en artikel 77.

In artikel 18 en 19 (betreft andere beroepsactiviteiten en het aanvaarden van een publiek mandaat) wordt, naar analogie met de rechtspositieregeling van het provinciepersoneel, 'het hoofd van het Iva Provinciaal Onderwijs' vervangen door 'het hoofd van het personeel'.

Naast deze aanpassingen die verband houden met het begrip 'hoofd van het Iva Provinciaal Onderwijs', worden nog de volgende wijzigingen aan het personeelsreglement voorgesteld:

- In overeenstemming met de rechtspositieregeling van het provinciepersoneel wordt in artikel 37 § 2 bijgevoegd dat het assessment center verplicht is bij elke nieuwe kandidering.
- In artikel 47 bis wordt er niet langer een onderscheid gemaakt tussen een tijdelijke aanstelling voor minder dan zes maanden in een niet-vacante betrekking van een selectie- of bevorderingsambt en een tijdelijke aanstelling voor zes maanden of voor meer dan zes maanden in een niet-vacante betrekking van een selectie- of bevorderingsambt.

Hierdoor verdwijnt de verplichting om een interne oproep betreffende een niet-vacante betrekking voor minder dan zes maanden, enkel te verspreiden binnen de school zelf.

De interne oproep zal, ongeacht of het gaat over een niet-vacante betrekking voor minder of voor meer dan zes maanden, onmiddellijk worden verspreid in het volledige Provinciaal Onderwijs. De bepaling dat dit enkel gebeurt indien er in de desbetreffende school geen vervanging mogelijk is door een personeelslid aangesteld in een onderliggend selectie- of bevorderingsambt of indien er meer dan één personeelslid aangesteld is in een onderliggend selectie- of bevorderingsambt, blijft behouden.

- Artikel 49: uit de praktijk blijkt dat het advies van de twee betrokken schooldirecties als nuttig volstaat, vandaar dat het advies van het hoofd van het Iva Provinciaal Onderwijs wordt geschrapt.
- Artikel 50 § 2: de adviseur-coördinator krijgt een rol in de procedure als betrokken partij en niet als degene die op vraag van de deputatie het administratief onderzoek voert.

Het onderzoek wordt gevoerd door de provinciegriffier.

➤ Artikel 50bis:

De directeur is niet langer voor élk personeelslid de eerste evaluator, en het hoofd van het Iva Provinciaal onderwijs (nu: de adviseur-coördinator) is niet langer voor élk personeelslid de tweede evaluator.

Om de werklast voor de directeurs te verminderen, gelden voortaan de volgende principes wat betreft de evaluatoren (artikel 50bis § 2, § 3 en § 4):

- Voor een personeelslid aangesteld in een wervingsambt, is de eerste evaluator aangesteld in een selectieambt (adjunct-directeur, coördinator van het deeltijds beroepssecundair onderwijs, technisch adviseur) of een bevorderingsambt (directeur, technisch adviseur-coördinator).

Indien de eerste evaluator is aangesteld in een selectieambt of in het ambt van technisch adviseur-coördinator, dan is de directeur de tweede evaluator.

Indien de directeur de eerste evaluator is, dan is de adviseur-coördinator de tweede evaluator.

- Voor een personeelslid aangesteld in een selectieambt, is de eerste evaluator aangesteld in een bevorderingsambt.

Indien de technisch adviseur-coördinator de eerste evaluator is, dan is de directeur de tweede evaluator.

Indien de directeur de eerste evaluator is, dan is de adviseur-coördinator de tweede evaluator.

- Voor de technisch adviseur-coördinator, is de directeur de eerste evaluator en de adviseur-coördinator de tweede evaluator.

Vroeger had de directeur slechts één evaluator nl. het hoofd van het Iva Provinciaal onderwijs. Voortaan zal de evaluatie voor álle personeelsleden gebeuren door twee evaluatoren (artikel 50bis § 1). Voor de directeur en de algemeen directeur is de adviseur-coördinator de eerste evaluator en de provinciegriffier de tweede evaluator (artikel 50bis § 5).

De directeur zal de evaluatoren voorstellen en het hoofd van het personeel zal ze aanwijzen (artikel 50bis § 6).

- Artikel 51bis: aangezien voortaan ook personeelsleden aangesteld in een selectie- of bevorderingsambt eerste evaluator kunnen zijn en dus de directeur niet langer automatisch de eerste evaluator is, dient dit artikel hieraan aangepast te worden.

- Artikel 51ter, 51quater, 51quinquies en 51sexies: de algemeen directeur wordt toegevoegd aangezien de procedure van functionering en evaluatie ook op hem van toepassing is.

In de tweede alinea van artikel 51quinquies wordt bepaald, naar analogie met de rechtspositieregeling van het provinciepersoneel, dat de eerste evaluator een kopie van het functioneringsverslag bezorgd aan de inrichtende macht, en niet meer aan de tweede evaluator.

Op 24 februari 2014 werd in het bijzonder onderhandelingscomité voor het gesubsidieerd personeel van het provinciaal onderwijs een protocol van akkoord ondertekend.

Hierbij wordt u het ontwerp van provincieraadsbesluit houdende aanpassing van het personeelsreglement voor de gesubsidieerde personeelsleden ter goedkeuring voorgelegd.

Gent, .

namens de Deputatie:

de provinciegriffier,
Albert De Smet

de bevoegde gedeputeerde,
Peter Hertog